

Il giorno 21 del mese di maggio dell'anno 2020 alle ore 16:30, in modalità telematica, tramite piattaforma Jitsi Meet, si riuniscono la RSU e le OO.SS, su convocazione del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "Ottavio Gravina De Cruyllas" sito in viale Libertà n. 20 - Ramacca (CT), per discutere i seguenti punti all'o.d.g.:

1. Contrattazione di Istituto a. s. 2019-2020 (parte economica)

Sono presenti:

- per la parte pubblica il Dirigente Scolastico Josephine Monica Scavo;
- per la RSU il Sig. Sollennità Agrippino, l'ins. Valdin Antonella.
- per le OO.SS. il segretario generale della FLC CGIL di Catania Renda Tino, il sig. Gnolfo Melchiorre, l'ins. Giuseppina Di Stefano, il prof. Salvatore Stanganelli, l'ins. Silvia Maria Rosaria Scalisi.

Risulta assente per la RSU la s.ra Nicolosi Maria.

Il presente verbale viene redatto dall'ins. Salvatore Roccuzzo.

Constatata la validità della seduta, si procede alla trattazione del 1° punto all'o.d.g.:

1. Contrattazione di Istituto a. s. 2019-2020 (parte economica)

Il Dirigente preliminarmente riferisce che l'anno scolastico in corso è stato caratterizzato da una molteplicità di problemi che hanno contribuito fortemente alla definizione della Contrattazione di Istituto, già approvata per la parte generale nella seduta del 09/09/2019. A tal proposito il Dirigente fa presente che sin dal primo settembre il DSGA titolare risultava assente, anche se per brevi ma continuativi periodi, con conseguente ed inevitabile rallentamento del lavoro amministrativo degli Uffici di Segreteria. Tale situazione si è protratta per mesi, finché non è stato individuato l'A.A. che di fatto ne svolge a tutt'oggi le funzioni. La segreteria, pertanto, lavorava con una unità in meno, che diventarono subito due a seguito dell'incarico di DGSA ricevuto da un'altra A.A. in provincia di Caltanissetta. Si rendeva così indispensabile ricorrere alla sostituzione di quest'ultimo posto di A.A. che veniva ricoperto da una Collaboratrice Scolastica a t.i., che si è ritrovata a ricoprire un nuovo profilo, per il quale non vantava una pregressa esperienza lavorativa. A quanto già descritto per le difficoltà organizzative ed amministrative, si è aggiunto il trasloco di due sezioni di Scuola dell'Infanzia (peraltro riorganizzate in maniera omogenea per età), a seguito della consegna dei locali recentemente ristrutturati del plesso Verga. Il nostro Istituto ha dovuto inoltre far fronte all'accoglimento di molti alunni provenienti dalla Scuola dell'Infanzia comunale, nonché alla chiusura in via precauzionale del Plesso Cappuccini di Scuola Primaria che ha comportato una nuova pianificazione del lavoro dei collaboratori scolastici e lo spostamento delle classi in altri locali e precisamente nel Plesso Via Trieste.

Successivamente, come è noto, a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 si è reso necessario rinviare la definizione del Contratto d'Istituto e dare immediato avvio alla cosiddetta

Didattica a Distanza, che ha comportato notevoli sforzi per consentire di raggiungere tutti gli alunni e ridurre al minimo il fenomeno della dispersione scolastica.

Dopo la premessa iniziale, il Dirigente Scolastico illustra alla parte sindacale le Tavole A-B-C1-C2-D e quella relativa alle Funzioni Strumentali, già inviate via mail unitamente alle Tavole dell'anno scolastico precedente per un'eventuale analisi comparativa.

L'ins. Di Stefano Giuseppina chiede se è possibile incentivare i docenti per i disagi avuti nel periodo di Didattica a Distanza. Il Dirigente Scolastico ritiene che gli insegnanti abbiano svolto la didattica ordinaria in modalità diversa da quella consueta in presenza, ma tuttavia congruente con la propria funzione docente. Il Segretario generale della FLC CGIL di Catania sig. Renda Tino afferma che non è possibile mettere a confronto la didattica in presenza con la didattica a distanza. Interviene anche il sig. Melchiorre Gnolfo il quale afferma che sicuramente i docenti hanno avuto un enorme disagio per il quale si può riconoscere qualcosa anche simbolicamente. Il Dirigente esprime parere contrario perché si è trattato di una situazione scaturita a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 e la didattica a distanza è stata prevista dai relativi DPCM e dal MIUR.

Interviene per la RSU l'ins. Valdini Antonella, la quale ritiene che non è necessario riconoscere un incentivo ai docenti perché, anche se in modalità a distanza, hanno svolto in maniera diversa quanto previsto dalla propria funzione docente. Il Segretario generale della FLC CGIL di Catania sig. Renda Tino, in considerazione delle economie dovute alla mancanza di svolgimento dei progetti, propone di incentivare i docenti e il Personale A.T.A. impegnati nella DaD, perché stanno vivendo un notevole periodo di disagio che merita un riconoscimento economico, se pur simbolico, in quanto la nuova modalità lavorativa non è assimilabile a lavoro ordinario. Anche il Sig. Sollennità sostiene la linea sindacale della FLC CGIL e ritiene opportuno incentivare il Personale Docente ed A.T.A. durante il periodo di DaD per i notevoli disagi conseguenti.

Alle ore 17:30 l'ins. Scalisi Silvia Maria Rosaria abbandona la seduta per impegni legati alla DaD.

Il Dirigente ritiene che gli insegnanti stanno svolgendo la didattica ordinaria in modalità diversa da quella consueta in presenza (DaD), ma tuttavia congruente con la propria funzione docente, nel rispetto dei DPCM, in quanto l'attività Didattica a Distanza è da considerarsi ordinaria. Afferma, altresì, che i docenti dell'Istituto stanno svolgendo in maniera encomiabile il loro lavoro. Infine, comunica che intende proporre al Collegio dei Docenti di utilizzare le economie derivanti dal mancato svolgimento dei progetti in questo anno scolastico, per implementare le attività di ampliamento dell'offerta formativa del successivo anno scolastico. La FLC CGIL ritiene di non poter sottoscrivere questo contratto perché la situazione emergenziale che stiamo vivendo meritava sicuramente di incentivare anche simbolicamente i lavoratori, in contrapposizione alla posizione ferma del Dirigente Scolastico che non ha manifestato nessuna apertura ad un'eventuale trattativa bilaterale di compromesso su questo punto.

Dopo ampia discussione, le Tavole A-B-C1-C2-D e FF.SS. proposte dal Dirigente Scolastico, vengono approvate all'unanimità dalla R.S.U. e allegate al presente verbale.

Il Sig. Sollelnità Agrippino, tuttavia, manifesta profondo rammarico in quanto condivide pienamente il pensiero espresso dall'organizzazione sindacale FLC CGIL, ma per senso di responsabilità nei confronti dell'Istituzione Scolastica esprime parere favorevole all'approvazione del Contratto di Istituto.

Il Sig. Sollelnità propone, infine, di incentivare i collaboratori scolastici che hanno prestato servizio in plessi su più piani con un numero di classi superiori a sei fino alla sospensione delle attività didattiche a seguito della Pandemia da Covid-19 (5 marzo 2020), con un riconoscimento forfettario pari a n. 3 (tre) ore di straordinario. Il Dirigente esprime parere favorevole su questo punto e si impegna a riconoscere quanto stabilito in questa seduta.

La RSU approva all'unanimità.

IL presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto alle ore 19:00.

Il Segretario verbalizzante **Salvatore Rocuzzo**

PARTE PUBBLICA

Il **Dirigente Scolastico** pro-tempore **Josephine Monica Scavo**

PARTE SINDACALE

R.S.U.	Nicolosi Maria	Assente
	Sollelnità Agrippino	
	Valdini Antonella	
OO. SS.	FLC CGIL	
	Di Stefano Giuseppina	
	Gnolfo Melchiorre	Presente
	Renda Tino	Presente
	Scalisi Silvia M.R.	Presente fino alle 17:30
	Stanganelli Salvatore	
	CISL SCUOLA	Assente
	UIL SCUOLA	Assente
	SNALS/CONSAL	Assente
	GILDA UNAMS	Assente

21/05/2020

FONDO ISTITUTO 2019/2020**FONDO ISTITUTO LORDO DIPENDENTE**

FONDO ISTITUTO LORDO DIPENDENTE A.S. 2019-2020	€ 50.199,99
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	€ 588,99
COMPENSO PER IL DSGA (DA SOTTRARRE)	€ 11.390,60
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 39.398,38
FONDO DI RISERVA (2%)	€ 787,97

FONDO ISTITUTO DA SUDDIVIDERE IN CONTRATTAZIONE

TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 39.398,38
FONDO DI RISERVA 2%)	€ 787,97
TOTALE FIS 2019-2020	€ 38.610,41

FONDO ISTITUTO SUDDIVISIONE DOCENTI/ATA

TOTALE LORDO DIPENDENTE ATA (30%)	€ 11.583,12
TOTALE LORDO DIPENDENTE DOCENTI (70%)	€ 27.027,29
TOTALE FIS 2019-2020	€ 38.610,41

ALTRE RISORSE FISSE E VARIABILI A.S. 2019-2020

FUNZIONI STRUMENTALI - ASSEGNAZIONE	€ 4.738,03
INCARICHI SPECIFICI - ASSEGNAZIONE	€ 2.911,83
AREA A RISCHIO - 2019-2020	€ 580,05
AREA A RISCHIO - Res. A.P.	€ 692,44
AREA A RISCHIO - TOTALE	€ 1.272,49
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA - ASSEGNAZIONE	€ 1.037,65
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA - RESIDUO A. P.	€ 1.721,94
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA - TOTALE	€ 2.759,59
ORE ECCEDENTI SOST. DOCENTI ASSENTI	€ 3.070,53
ORE ECCEDENTI SOST. DOCENTI ASSENTI - RESIDUO A. P.	€ 123,40
ORE ECCEDENTI SOST. DOCENTI ASSENTI - TOTALE	€ 3.193,93

TAVOLA "B" 2019-2020

21/05/2020

ORE AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE	ORE	UNITA'	TOTALE	EURO
COLLABORATORE VICARIO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	150	1	150	€ 2.625,00
SECONDO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	95	1	95	€ 1.662,50
REFERENTE DI ORDINE INFANZIA	5	1	5	€ 87,50
REFERENTE DI ORDINE PRIMARIA	12	1	12	€ 210,00
REFERENTE DI ORDINE SECONDARIA	8	1	8	€ 140,00
COORDINAMENTO UNITARIO TRASVERSALE	2	10	20	€ 350,00
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA CAVALLOTTI (SEZIONI 4)	20	1	20	€ 350,00
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA LUDOTECA (SEZIONI 3)	15	1	15	€ 262,50
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA VERGA (SEZIONI 2)	10	1	10	€ 175,00
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA S. RITA (CLASSI 9)	36	1	36	€ 630,00
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA ARCHIMEDE (CLASSI 7)	28	1	28	€ 490,00
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA CAPPUCCINI (CLASSI 4)	16	1	16	€ 280,00
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA VERGA (CLASSI 5 t.p.)	25	1	25	€ 437,50
REFERENTE DI PLESSO SECONDARIA (CLASSI 16 - 3 t.p. e 3 i.m.)	80	1	80	€ 1.400,00
COORDINATORI/SEGRETARI DEI DIP. SECONDARIA	4	12	48	€ 840,00
COORDINATORI/SEGRETARI CONSIGLIO DI INTERSEZIONE	4	2	8	€ 140,00
COORDINATORI/SEGRETARI CONSIGLIO DI INTERCLASSE	4	10	40	€ 700,00
COORDINATORI/SEGRETARI CONSIGLI DI CLASSE	5	32	160	€ 2.800,00
REFERENTI INVALSI PRIMARIA	0	1	0	€ 0,00
REFERENTE AMBIENTE E LEGIONELLA	6	1	6	€ 105,00
REFERENTI GIOCHI MATEMATICI	10	2	20	€ 350,00
REFERENTE SERVIZIO CIVILE - REI	4	1	4	€ 70,00
REFERENTE SOCIAL NETWORK	1	25	25	€ 437,50
REFERENTE RAPPORTI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	1	2	2	€ 35,00
REFERENTI COMREL	2	2	4	€ 70,00
REFERENTI INCLUSIONE CTS-CATANIA	2	4	8	€ 140,00
INVALSI SECONDARIA	0	1	0	€ 0,00
COORDINAMENTO EVENTI/INIZIATIVE/MANIFESTAZIONI	4	4	16	€ 280,00
COMMISSIONE ORARIO PRIMARIA - SECONDARIA	15	4	60	€ 1.050,00
COMMISSIONE VALUTAZIONE CANDIDATURE	3	2	6	€ 105,00
SEGRETARIA COLLEGIO	10	1	10	€ 175,00
SUPPORTO RSPP	4	1	4	€ 70,00
SUPPORTO DIDATTICO-AMMINISTRATIVO	25	1	25	€ 437,50
TUTOR DOCENTI NEOASSUNTI	8	7	56	€ 980,00
PROGETTI MOF INFANZIA	21		21	€ 735,00
PROGETTI MOF PRIMARIA	120		120	€ 4.200,00
PROGETTI MOF SECONDARIA	120		120	€ 4.200,00
			TOTALE QUOTA DOCENTI	€ 27.020,00

TAVOLA "B" 2019-2020

21/05/2020

TOTALE QUOTA DOCENTI PREVISTA 70%	€ 27.027,29
RESIDUO	€ 7,29

21/05/2020

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

N.	Docenti	PROGETTI	Destinatari	ORE DI NON INSEGNAMENTO				ORE DI INSEGNAMENTO			
				Ore	Unità	Totale ore	EURO	Ore	Unità	Totale ore	EURO
1	INFANZIA	HAPPY ENGLISH		2	3	6	€ 105,00	18	1	18	€ 630,00
2						0	€ 0,00			0	€ 0,00
				2	3	6	€ 105,00	18	1	18	€ 630,00

QUOTA PREVISTA

€ 735,00

QUOTA IMPEGNATA

€ 735,00

DIFFERENZA

€ 0,00

N.	Docenti	PROGETTI	Destinatari	ORE DI NON INSEGNAMENTO				ORE DI INSEGNAMENTO			
				Ore	Unità	Totale ore	EURO	Ore	Unità	Totale ore	EURO
1	PRIMARIA	MUSICA ALLA PRIMARIA		10	4	40	€ 700,00			0	€ 0,00
2		NUOTO		15	10	150	€ 2.625,00			0	€ 0,00
		REFERENTI NUOTO		4	2	8	€ 140,00			0	€ 0,00
3		CINECLUB INGLESE		2	1	2	€ 35,00				€ 0,00
4		TRADIZIONI		2	20	40	€ 700,00			0	€ 0,00
						0	€ 0,00			0	€ 0,00
5						0	€ 0,00			0	€ 0,00
				33	37	240	€ 4.200,00	0	0	0	€ 0,00

QUOTA PREVISTA

€ 4.200,00

QUOTA IMPEGNATA

€ 4.200,00

DIFFERENZA

€ 0,00

21/05/2020

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

N.	Docenti	PROGETTI	Destinatari	ORE DI NON INSEGNAMENTO				ORE DI INSEGNAMENTO				
				Ore	Unità	Totale ore	EURO	Ore	Unità	Totale ore	EURO	
1	SECONDARIA	ABBELLIAMO LA NOSTRA SCUOLA		4	1	4	€ 70,00	12	1	12	€ 420,00	
2		PROGETTO ORTO		4	2	8	€ 140,00			0	€ 0,00	
3		SENTIERI DI CRISTALLO				0	€ 0,00	14	1	14	€ 490,00	
4		CINECLUB INGLESE E FRANCESE				0	€ 0,00	3	2	6	€ 210,00	
5		LATINO				0	€ 0,00	18	1	18	€ 630,00	
6		MATEMATICA				0	€ 0,00	18	1	18	€ 630,00	
7		CAMBRIDGE			6	2	12	€ 210,00			0	€ 0,00
8		DELF					0	€ 0,00	40	1	40	€ 1.400,00
				14	5	24	€ 420,00	105	7	108	€ 3.780,00	

QUOTA PREVISTA

€ 4.200,00

QUOTA IMPEGNATA

€ 4.200,00

DIFFERENZA

€ 0,00

TOTALE QUOTA
PREVISTA

€ 9.135,00

TOTALE QUOTA IMPEGNATA

€ 9.135,00

DIFFERENZA TOTALE

€ 0,00

TAVOLA "D" 2019-2020

21/05/2020

INTENSIFICAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	ORE	EURO
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	78	€ 1.131,00
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	50	€ 725,00
SUPPORTO RSPP	10	€ 145,00
ESIGENZE STRAORDINARIE NON PROGRAMMABILI	70	€ 1.015,00
	0	€ 0,00
	0	€ 0,00
TOTALE	208	€ 3.016,00

INTENSIFICAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	EURO
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	85	€ 1.062,50
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	130	€ 1.625,00
INTENSIFICAZIONE	130	€ 1.625,00
ESIGENZE STRAORDINARIE NON PROGRAMMABILI	340	€ 4.250,00
TOTALE	685	€ 8.562,50
ORE AGGIUNTIVE PERSONALE A.T.A. (TAVOLA "D")	ORE	EURO
	893	€ 11.578,50

TOTALE QUOTA ATA PREVISTA 30% € 11.583,12

RESIDUO € 4,62

INCARICHI SPECIFICI (€ 2911,83)	QUOTA	UNITA'	EURO
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	319,83	1	€ 319,83
COLLABORATORI SCOLASTICI	288,00	9	€ 2.592,00
TOTALE			€ 2.911,83

TABELLA FONDO ISTITUTO DOCENTI 2019-2020**FUNZIONI STRUMENTALI**

N. DOCENTI	16
TOTALE	€ 4.738,03

DISPONIBILITA'	€ 4.738,03
-----------------------	-------------------

QUOTA UTILIZZATA	€ 4.738,03
-------------------------	-------------------

RESIDUO	€ -
----------------	------------